

Tuyên Bố Công Bằng của DES

Tháng 10 năm 2022

Vào ngày 21 tháng 3 năm 2022, Thống Đốc Inslee đã ký Lệnh Hành Pháp 22-04 thực hiện Kế Hoạch & Hướng Dẫn Pro-Equity Anti-Racism (PEAR, Công Bằng Chống Phân Biệt chủng tộc) của Tiểu Bang Washington và chỉ đạo tất cả cơ quan nội các phát triển và thực hiện Kế Hoạch Hành Động Chiến Lược PEAR.

Trong Lệnh Hành Pháp, Thống Đốc Inslee chia sẻ tầm nhìn về việc xây dựng hệ sinh thái PEAR ở tiểu bang Washington và ông nêu rõ ý định của mình rằng tất cả cơ quan tiểu bang đều phải làm phần việc của họ. Tại Department of Enterprise Services (DES, Sở Dịch Vụ Doanh Nghiệp), chúng tôi nhận ra rằng việc đưa các giá trị của sự đa dạng, công bằng và hòa nhập vào mọi khía cạnh công việc của chúng tôi là rất quan trọng để hoàn thành sứ mệnh “củng cố hoạt động kinh doanh của chính quyền”. Đó cũng là điều nên làm.

Công việc này là ưu tiên hàng đầu đối với chúng tôi. Mặc dù không thể thay đổi các thực tiễn áp bức và phân biệt đối xử trong quá khứ, nhưng chúng tôi có quyền kiểm soát văn hóa nơi làm việc hiện tại và các dịch vụ mà chúng tôi cung cấp cho chính quyền tiểu bang và địa phương.

Đội Ngũ Lãnh Đạo DES, hợp tác chặt chẽ với Đội Ngũ PEAR của cơ quan, cam kết xây dựng khả năng và năng lực cần thiết để thực hiện công việc này một cách có ý nghĩa. Mặc dù trách nhiệm giữa nhiều ngành nghề kinh doanh là khác nhau, nhưng chúng tôi biết mỗi người trong chúng tôi phải làm công việc của riêng mình để đảm bảo sự hợp tác toàn diện với khách hàng và các bên liên quan.

Chúng tôi cũng đang tích cực theo đuổi các Khoản Đầu Tư Dây Chuyền Dịch Vụ sau

- Xây dựng và triển khai **Kế Hoạch Hành Động Chiến Lược PEAR** trên mọi Hoạt Động & Dịch Vụ của Lãnh Đạo để hỗ trợ các mục tiêu công bằng của cơ quan cũng như mục tiêu của tất cả cơ quan tiểu bang khác mà chúng tôi hỗ trợ.
- Phát triển **chiến lược gắn kết cộng đồng** sẽ đảm bảo sự liên kết giữa cơ quan và doanh nghiệp cũng như thúc đẩy sự tham gia của PEAR và quan hệ đối tác cộng đồng.
- Tạo **cơ chế hỗ trợ các cơ quan nhỏ** mà DES cung cấp dịch vụ để giúp họ phát triển năng lực đưa ra các chiến lược PEAR sẽ có tác động tích cực đến khách hàng và thành viên cộng đồng của họ.

Tôi mong muốn được tiếp tục hành trình này với từng người trong số quý vị, các đối tác của chúng tôi và Office of Equity (Văn Phòng Công Bằng). Đừng ngần ngại liên hệ với tôi, Trưởng Phòng Công Bằng là Tiến Sĩ Adrian Thompson hoặc bất kỳ thành viên nào của Đội Ngũ Lãnh Đạo DES nếu quý vị có thắc mắc hoặc ý tưởng.

Trân Trọng,

Tara C. Smith
Giám Đốc