

Тактический план Pro-Equity Anti-Racism (PEAR,  
«Поддержка равноправия и борьба с расизмом») в штате Вашингтон

Tara Smith 0:01

Меня зовут Tara Smith, и я возглавляю департамент корпоративных услуг. Сегодня мне выпала честь ознакомить вас с положениями, принятыми нашим руководящим органом, и поддержать Указ № 22-04, изданный губернатором Inslee. Этот Указ обеспечивает выполнение в штате Вашингтон тактического плана Pro-Equity Anti-Racism (PEAR, «Поддержка равноправия и борьба с расизмом»). Кроме того, в нем всем органам исполнительной власти предписано разработать и внедрить стратегический план действий PEAR. Губернатор Inslee намерен положить принципы PEAR в основу формирования системы общественного взаимодействия на всей территории штата Вашингтон. И он ясно дает понять, что все главы соответствующих органов и организаций несут ответственность за достижение нужных результатов. Своим сегодняшним выступлением я подтверждаю, что принимаю эти обязательства. Работа Department of Enterprise Services (DES, Департамент корпоративных услуг) оказывает огромное влияние на сферу услуг на всей территории штата. Мы осознаем, что внедрение принципов этнокультурного разнообразия, равенства и инклюзии в нашу работу — неотъемлемый ее компонент, демонстрирующий поддержку действий руководства штата. И это единственное правильное решение.

Доктор Adrian Thompson 1:32

Меня зовут д-р Adrian Thompson, и я отвечаю за вопросы равноправия в Department of Enterprise Services. Эта работа невероятно важна. Хотя мы не можем изменить совершенные в прошлом акты притеснения и дискриминации, сейчас мы контролируем ситуацию на рабочих местах, а также услуги, которые предоставляем местным и федеральным органам власти.

Tara Smith 2:00

Сотрудники моей управленческой группы тесно сотрудничают с недавно созданной командой DES PEAR Team и стремятся наращивать необходимый потенциал, чтобы ответственно подойти к выполнению этого задания. Наши обязанности существенно отличаются в зависимости от конкретных направлений предпринимательской деятельности. Но мы знаем, что должны сделать все от нас зависящее, чтобы наше партнерство с клиентами и другими заинтересованными сторонами было максимально эффективным.

Jason Marquiss 2:27

Меня зовут Jason Marquiss, в DES я занимаю должность директора по производственным вопросам. Сейчас, на начальном этапе стратегического планирования инициативы PEAR, мы активно инвестируем в три направления деятельности PEAR. Во-первых, мы составляем и внедряем стратегический план действий, касающийся инициативы PEAR, работая сразу в трех

направлениях: с руководящими сотрудниками, а также в сфере операций и оказания услуг. Это помогает придерживаться единых целей в области обеспечения равноправия не только внутри нашей организации, но и координировать их с другими органами, с которыми мы тесно связаны. Во-вторых, мы разрабатываем стратегию взаимодействия с общественностью, которая обеспечит согласованность действий предприятий и будет способствовать внедрению принципов PEAR и развитию партнерских взаимоотношений с общественностью. В-третьих, мы работаем над созданием механизма поддержки небольших организаций, которым DES оказывает услуги, чтобы помочь им внедрить стратегии PEAR, положительно влияющие на их клиентов и членов сообщества.

Tara Smith 3:33

Для меня большая честь руководить подобной работой в нашей организации, и я рада разделить этот путь со всеми вами, с нашими партнерами и отделом по вопросам равноправия. И мне бы хотелось получать от вас информацию о наших достижениях в данном вопросе, о возможных действиях по улучшению ситуации, а также о том, как каждый из вас может помочь в создании равноправного сообщества, в котором нет места расизму. Спасибо!