

Công Bằng Chống Phân Biệt chủng tộc Pro-Equity Anti-Racism (PEAR,  
Công Bằng Chống Phân Biệt chủng tộc)

Tara Smith 0:01

Tôi là Tara Smith và tôi rất tự hào khi trở thành Giám đốc của Department of Enterprise Services (Sở Dịch Vụ Doanh Nghiệp). Hôm nay, tôi rất vinh dự được chia sẻ với quý vị bản tuyên bố và sự ủng hộ của cơ quan đối với Lệnh Hành Pháp 22-04 của Thống đốc Inslee. Lệnh Hành Pháp này thực hiện Kế Hoạch và Hướng Dẫn Chống Phân Biệt chủng tộc Công Bằng (hay còn gọi là PEAR) của Tiểu Bang Washington. Lệnh này cũng chỉ đạo tất cả cơ quan nội để phát triển và thực hiện Kế Hoạch Hành Động Chiến Lược PEAR. Thống đốc Inslee có tầm nhìn về việc xây dựng một hệ sinh thái PEAR trên toàn tiểu bang Washington. Ông chỉ rõ rằng mỗi lãnh đạo của cơ quan phải chịu trách nhiệm về việc đạt được các kết quả của PEAR. Vì vậy, với tuyên bố này, tôi đang thực hiện cam kết đó. Tại Department of Enterprise Services, hay còn gọi là DES, chúng tôi có tầm ảnh hưởng rộng rãi đến nhiều dịch vụ trên toàn tiểu bang. Chúng tôi nhận ra rằng việc lồng ghép các giá trị của sự đa dạng, công bằng và hòa nhập vào mọi khía cạnh công việc là điều vô cùng quan trọng để hoàn thành sứ mệnh củng cố hoạt động kinh doanh của chính quyền. Hơn nữa, đó là việc làm đúng đắn cần thực hiện.

Tiến sĩ Adrian Thompson 1:32

Tôi là Tiến sĩ Adrian Thompson và tôi là Giám Đốc Công Bằng tại Department of Enterprise Services. Công việc này là ưu tiên hàng đầu đối với chúng tôi. Mặc dù không thể thay đổi các hành động áp bức và phân biệt đối xử trong quá khứ, nhưng chúng tôi có quyền kiểm soát văn hóa ở nơi làm việc hiện tại của mình cùng các dịch vụ mà chúng tôi cung cấp cho chính quyền tiểu bang và địa phương.

Tara Smith 2:00

Nhóm Lãnh Đạo của tôi, hợp tác chặt chẽ với Nhóm DES PEAR mới, cam kết xây dựng năng lực cần thiết để thực hiện công việc này một cách thiết thực. Trách nhiệm của chúng tôi rất khác nhau dựa trên nhiều ngành nghề kinh doanh riêng biệt. Tuy nhiên, chúng tôi biết rằng mỗi người đều phải làm phần việc của mình để đảm bảo chúng tôi đang hoàn toàn hợp tác với khách hàng và các bên liên quan của mình.

Jason Marquiss 2:27

Tôi là Jason Marquiss và tôi là Giám Đốc Vận Hành tại DES. Trong giai đoạn đầu của Kế Hoạch Chiến Lược PEAR, chúng tôi đang tích cực theo đuổi ba Khoản Đầu Tư Dây Chuyền Dịch vụ PEAR. Trước hết, chúng tôi sẽ xây dựng và triển khai Kế Hoạch Hành Động Chiến Lược PEAR trên các Dây Chuyền Lãnh Đạo, Vận Hành và Dịch Vụ nhằm hỗ trợ các mục tiêu công bằng của cơ quan, cũng như các mục tiêu của mọi cơ quan khác của tiểu bang mà chúng tôi hỗ trợ. Thứ hai, chúng tôi sẽ phát triển một chiến lược gắn kết cộng đồng để đảm bảo liên kết doanh nghiệp và sẽ thúc đẩy sự kết nối của PEAR cùng quan hệ đối tác cộng đồng. Thứ ba, chúng tôi sẽ tạo ra cơ chế hỗ trợ các cơ quan nhỏ mà DES cung cấp dịch vụ để giúp

họ phát triển năng lực đưa ra các chiến lược PEAR sẽ có tác động tích cực đến khách hàng và thành viên cộng đồng của họ.

Tara Smith 3:33

Tôi rất vinh dự được chỉ đạo công việc này trên toàn bộ cơ quan và rất vui khi được chia sẻ hành trình với quý vị, các đối tác của chúng tôi và Văn Phòng Công Bằng. Tôi mong muốn được nghe ý kiến của quý vị về cách chúng tôi làm việc trong suốt chặng đường, phần nào mà chúng tôi có thể cải thiện và có thể quý vị sẽ tham gia cùng chúng tôi để xây dựng một hệ sinh thái ủng hộ công bằng, chống phân biệt chủng tộc. Cảm ơn quý vị.